



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603

e-mail: commercio-sfelice@mail.phoenix.it

Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

Reg. n. 88 /Sind.

OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DEI SERVIZI DI EDILIZIA PRIVATA, EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA, URBANISTICA, AMBIENTE, SERVIZI DI MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE, OPERE PUBBLICHE, SERVIZIO CIMITERIALE, ESPROPRIAZIONE ED OCCUPAZIONE PER PUBBLICA UTILITA', DEMANIO E PATRIMONIO, SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE PER LA PROCEDURA URBANISTICA/EDILIZIA. PERIODO DAL 01.01.2015 FINO AL 31.03.2015.

IL SINDACO

RICHIAMATI i provvedimenti sotto elencati:

- Deliberazione di G.C. n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione";
- Deliberazione di G.C. n. 156 del 18.12.2012 di aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- Deliberazione di G.C. n. 65 del 14.05.2012 di ulteriore aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento delle posizioni organizzative;
- Deliberazione di G.C. n. 110 del 27.10.2014 di programmazione triennale per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;
- Deliberazione di C.C. n. 56 del 22.12.2014 di approvazione delle convenzione quadro della Gestione Associata Obbligatoria (GAO);

VISTO che l'Ente ha approvato la Convenzione Quadro GAO con i Comuni di Polpenazze del Garda e Puegnago del Garda;

VISTE le funzioni e le attività da svolgere nell'area, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti professionali posseduti, le attitudini e le capacità professionali e le esperienze acquisite, la garanzia di continuità nell'assunzione annuale della responsabilità anche con riferimento alle eventuali esigenze di mobilità e alle altre esigenze personali dell'arch. Bonomelli Mara;

DATO ATTO che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica delle figure dirigenziali;

PRESO ATTO che il Sindaco ha la facoltà di attribuire dette funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, da un lato, ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione del citato articolo 97, comma 4, lettera d)

CONSIDERATO che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che l'arch. Mara Bonomelli, nata a Brescia, il 26.07.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 01.01.2011, in qualità di Istruttore Direttivo, Tecnico Comunale, Area Tecnica, categoria D.1, posizione economica D.2, riveste posizione apicale nell'area suddetta;

RAVVISATA l'opportunità di attribuire espressamente all'arch. Mara Bonomelli, nata a Brescia, il 26.07.1973, posizione apicale, servizi di edilizia privata, edilizia residenziale pubblica, urbanistica, ambiente, servizi di manutenzione del patrimonio comunale, opere pubbliche, servizio cimiteriale, espropriazione ed occupazione per pubblica utilità, demanio e patrimonio, sportello unico attività produttive per la procedura urbanistica/edilizia, che fanno capo alla medesima, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 01.01.2015 e fino al 31.03.2015;

RITENUTO di attribuire all'arch. Bonomelli Mara le seguenti retribuzioni:

- a) di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundici/47), tenendo presente, quindi, anche ai fini della relativa liquidazione, dal 01.01.2015 fino al 31.03.2015;
- b) di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo di quella predetta di posizione ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DECRETA

- 1) Di attribuire all'arch. Bonomelli Mara, nata a Brescia il 26.07.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 01.01.2011 in qualità di Istruttore Direttivo, Area Tecnica, categoria D.1, posizione economica D.2, così come previsto dalla vigente dotazione organica, la responsabilità dei servizi di edilizia privata, edilizia residenziale pubblica, urbanistica, ambiente, manutenzione del patrimonio comunale, opere pubbliche, servizio cimiteriale, espropriazione ed occupazione per pubblica utilità, demanio e patrimonio, Sportello Unico Attività Produttive per quanto riguarda la procedura edilizia nel caso in cui il progetto presentato sia in contrasto con lo strumento urbanistico o comunque richieda una sua variazione così come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. 447/1998, modificato dall'art. 1, D.P.R. 7 dicembre 2000, n. 440 e s.m.i., che fanno capo alla medesima, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 01.01.2015 e fino al 31.03.2015.
- 2) Di riconoscere all'arch. Bonomelli Mara le seguenti retribuzioni:
 - a. di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundi/47) annui, da rapportarsi ai mesi di effettiva copertura di incarico, tenendo presente, quindi, anche ai fini della relativa liquidazione, dal 01.01.2015 fino al 31.03.2015;
 - b. di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione previste dal regolamento di disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati e alla valutazione come previsto dal regolamento: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione". La suddetta valutazione sarà svolta dal nucleo di valutazione, in relazione agli obiettivi attinenti l'Area Tecnica previsti dalla relazione del piano degli obiettivi 2015/2016/2017, dal piano degli obiettivi per l'anno 2015 e descritti nel Piano Esecutivo di Gestione ed in fase di redazione, o negli altri strumenti previsti per legge per quanto riguarda l'erogazione al minimo. Per la valutazione complessiva si utilizzerà il sistema di valutazione approvato dalla G.C. con deliberazione n. 151 del 11.12.2012 nel cui effettivo importo verrà ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione.
- 3) L'arch. Bonomelli Mara verrà sostituita durante le sue assenze dal geom. Podavini Francesco. Per quanto riguarda gli atti di valenza esterna gli stessi verranno sottoscritti in caso di assenza superiore a otto giorni lavorativi e/o nei casi imprevisti e non procrastinabili.
- 4) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto espresso riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie locali" e delle emanande disposizioni contrattuali.

San Felice del Benaco, **31 DIC. 2014**



Il Sindaco
dott. Paolo Rosa



Comune di San Felice del Benaco
Provincia di Brescia
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010
Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603
e-mail: commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it
centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

AREA TECNICA

Determinazione dei valori economici da attribuire alla posizione organizzativa:

ARCH. MARA BONOMELLI

A) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

PARAMETRO Rilevanza strategica delle posizioni	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità delle relazioni con soggetti esterni/interni	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata (partecipazione scelte strategiche)	4
b) Media (partecipazione per gli obiettivi operativi)	
c) Scarso (contributo gestionale)	

B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

PARAMETRO Attività discrezionale da esercitare	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	PUNTEGGIO MAX 4
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Complessità attività di studio e di ricerca	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Grado di informatizzazione	PUNTEGGIO MAX 4
a) Alta	4
b) Media	
c) Bassa	

C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

PARAMETRO Grado di responsabilità verso l'esterno e l'interno	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata e varia	5
b) Rilevante	
c) Limitata	

PARAMETRO Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	PUNTEGGIO MAX 5
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO Livello di autonomia decisionale	PUNTEGGIO MAX 5
a) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	5
b) solo nell'ambito di obiettivi specifici	
c) solo nell'ambito di disposizioni precise date dall'organo politico	

Per quantificare la "retribuzione di posizione" si provvede:

- a determinare le risorse economiche destinate a tale scopo;
- a sottrarre dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata ottenendo la somma "S";
- a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 20 punti per ciascuna posizione ottenendo il valore "P";
- a sommare tutti i punteggi "P" depurati dal minimo, delle diverse posizioni, ottenendo la somma "T";
- a ricavare la retribuzione di posizione "R" applicando la seguente formula: $R = 5.164,56 + (S:T) \times P$

Valore minimo	Posizioni Organizzative	Tot. parziale	Risorse economiche	Valore "S"
5.164,56	3	15.493,68	38.734,41	23.240,73

Punteggio massimo	Punteggio minimo	Valore "P"
44	20	24

Punteggi "P"	Posizioni Organizzative	Valore "T"
24	3	72

Calcolo retribuzione di posizione

Valore "S"	Valore "T"	Tot	Valore "P"	Tot	Valore minimo	Retribuzione di posizione
23240,73	72	322,79	24,00	7.746,91	5164,56	12.911,47

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COMPATIBILITA' MONETARIA

Il Responsabile dell'Area Contabile, nell'attestare che la spesa di cui al presente decreto:

- ◇ ai sensi del 4° comma dell'art. 151 e del 5° comma dell'art. 153 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto in ordine alla regolarità contabile dell'atto attestando che l'impegno di spesa di cui alla presente determinazione trova la necessaria copertura finanziaria;
- ◇ visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c 1 lettera a) punto 2 D.L. 78/2009 l'ordinazione della spesa stessa.

pari a complessivi € 21.696,13 (ventunmilaseicentonovantasei/13), viene imputata del Bilancio Pluriennale 2014, che offre la necessaria disponibilità e la prescritta copertura finanziaria, ed è così suddivisa:

- € 16.139,34, a titolo di retribuzioni di posizione e di risultato, codice di intervento 1010601-0100 "Stipendio personale Ufficio Tecnico" impegno n. _____;
- € 4.184,94 per oneri riflessi, codice di intervento 1010601-0200 "Oneri riflessi personale Ufficio Tecnico" impegno n. _____
- € 1.371,85 per IRAP codice di intervento 1010607-0100 "IRAP personale Uff. Tecnico" impegno n. _____

appone qui di seguito il visto di regolarità contabile.

San Felice del Benaco,



Il Responsabile dell'Area Contabile
(dott.ssa Monica Cobelli)

